

西南石油大学教职工奖励办法（暂行）

第一章 总 则

第一条 为了进一步规范学校的奖励制度，充分调动广大教职工的工作积极性和创造性，激励教职工努力工作，多出成果，出高显示度成果，促进学校学科专业建设水平、教学科研水平和管理服务水平的不断提高，促进学校大学文化的良性、快速发展，推动学校教育事业的蓬勃发展，依据《西南石油大学章程》特制订本办法。

第二条 奖励的类别：

- （一）教学科研成果奖；
- （二）学科、学位点、专业建设贡献奖；
- （三）专利奖；
- （四）论文著作奖；
- （五）杰出人才和团队奖；
- （六）学科竞赛指导奖和教学竞赛奖；
- （七）工作荣誉奖。

第三条 本办法适用于学校正式教职工。

第二章 奖励的范围和标准

第四条 教学科研成果奖

（一）凡学校教职工主持完成或学校作为主要单位参与完成的科研、教改项目，获得厅局级（含校级）及以上的科研成果奖、教学成果奖等，学校将奖励完成人。

（二）奖励范围和标准

| 序号 | 奖励范围 | 奖励等级 | 奖励金额 (万元) |
|----|----------------------------------------------------|------|--------------|
| 1 | 国家最高科学技术奖 | | 150 |
| 2 | 国家自然科学奖，国家技术发明奖，国家科学技术进步奖，中华人民共和国国际科学技术合作奖，国家教学成果奖 | 特等奖 | 80 |
| | | 一等奖 | 60 |
| | | 二等奖 | 30 |
| 3 | 国家社会科学基金项目优秀成果奖，部省级科学技术进步奖、自然科学奖、发 | 一等奖 | 15 |
| | | 二等奖 | 7 |

| | | | |
|---|------------------------------|-----|-----|
| | 明奖，部省级教学成果奖，部分国家科技部认定的社会力量评奖 | 三等奖 | 3 |
| 4 | 教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学） | 一等奖 | 8 |
| | | 二等奖 | 3 |
| | | 三等奖 | 1 |
| 5 | 省级哲学社会科学优秀成果奖 | 一等奖 | 4 |
| | | 二等奖 | 2 |
| | | 三等奖 | 1 |
| 6 | 厅局级（含校级）教学成果奖，科研成果奖，实验技术成果奖 | 特等奖 | 2 |
| | | 一等奖 | 1 |
| | | 二等奖 | 0.5 |

注：上述“部分国家科技部认定的社会力量评奖”指被科技部认可能够继续参评国家级奖项的评奖。

（三）申请奖励的成果必须以“西南石油大学”为完成单位。国家级奖励完成单位排名前六的成果，省部级奖励完成单位排名前三的成果，厅局级仅奖励第一完成单位的成果。奖励金额按“第（二）款规定的标准×（1/完成单位排名）×（1/完成人排名）”计发（如完成人为多人合作的项目组，仅以排名最前者计算项目组奖励金）。

| 排名 | 第一名 | 第二名 | 第三名 | （以此类推） |
|----------|-----|-----|-----|--------|
| 完成单位排名系数 | 1 | 1/2 | 1/3 | （以此类推） |
| 完成人排名系数 | 1 | 1/2 | 1/3 | （以此类推） |

（四）奖励金按成果项目授予，由学校主持完成该项成果的第一完成（主持）人分配。

（五）奖励等级由授予的证书级别确定；证书没有明确奖级的，由证书落款公章的行政级别确定；其它一些难于确定奖等级的，或获得以省部委名义规范设立的具有较高级别、有较高科技含量，但未列入第（二）款规定范围的奖项，经相关职能部门审核提出建议报学校研究确定，奖励额度 1: 1 配套，但不能高于第（二）款规定的同等奖级的奖励金额。

（六）同一成果多次获奖，以最高奖励为准，如已获得低级奖励，再次获得更高级奖励的，应减去已获得奖金。

（七）科研成果奖由科研处负责受理申报、收集和审核工作，教学成果奖由教务处负责受理申报、收集和审核工作。

第五条 学科、学位点、专业建设贡献奖

（一）凡在申报成功学科专业建设项目过程中做出突出贡献的人员（或集体），尤其是申报工作的主要组织者、申报材料的拟稿、执笔者和主要答辩者，学校将在项目验收合格后给予奖励。

（二）奖励范围和标准

| 序号 | 奖励范围 | 奖励金额 (万元) |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1 | 申报成功国家一级重点学科、国家级重点实验室或工程（技术）研究中心 | 25 |
| 2 | 评估保持（通过）国家级重点学科、国家级重点实验室或工程（技术）研究中心 | 10 |
| 3 | 申报成功一级学科博士点、博士后流动站，建成并验收的教育部重点实验室或工程（技术）研究中心、教育部高校人文社会科学重点研究基地，建成并验收的国家级实验教学示范中心、国家级专业综合改革试点项目、国家级卓越计划试点专业、国家级精品视频公开课与精品资源共享课、国家级校外实践教育基地项目等国家级教学质量与教学改革工程项目，通过工程教育专业认证 | 5 |
| 4 | 申报成功省部级重点学科，建成并验收的省级重点实验室或工程（技术）研究中心、省级社科基地，建成并验收的省级实验教学示范中心、省级专业综合改革试点项目、省级精品视频公开课与精品资源共享课、省级校外实践教育基地项目、省级卓越计划试点专业等省级教学质量与教学改革工程项目，获教育部优秀等级的学科、专业、课程评估 | 3 |

| | | |
|---|-----------------------------------------|---|
| 5 | 获准一级学科硕士点，一级学科水平评估名次上升 | 2 |
| 6 | 获准专业学位硕士点，通过博士后科研流动站评估，通过学位授权点合格评估、专项评估 | 1 |

（三）奖励金按申报成功的建设项目授予，由负责申报该项目的主要组织者分配。

（四）同一项目获得第（二）款规定的奖励后，又获得相应更高级别奖励的，学校只发给高于上一次配套奖金的差额部分。

（五）建成并验收的成都市的建设项目按同类省部级项目奖励额度标准的 50% 执行。

（六）学科、学位点建设贡献奖由研究生院负责受理申报、收集和审核工作，专业建设贡献奖由教务处负责受理申报、收集和审核工作。

第六条 专利奖

（一）凡我校教职工获得专利授权（学校为第一专利权人），学校将对发明人或所有权人给予奖励。

（二）奖励范围和标准

| 序号 | 奖励范围 | 奖励金额 (万元) |
|----|---------|--------------|
| 1 | 中国专利金奖 | 2 |
| 2 | 中国专利优秀奖 | 0.5 |
| 3 | 外国发明专利 | 1 |
| 4 | 国内发明专利 | 0.5 |

（三）奖励金按获得的知识产权项数授予，并直接授予知识产权所有权人。

（四）同一专利获得第（二）款规定的奖励后，又获得相应更高级别奖励的，学校只发给高于上一次配套奖金的差额部分。

（五）证书如有类别差异（如分一、二、三类）的，从第二类起按规定标准逐类减少 30%。

（六）专利奖由科研处负责受理申报、收集和审核工作。

第七条 论文著作奖

（一）凡标明以学校为第一作者（第一主编）所在单位出版的著作和标明以学校为第一作者所在单位、在国内外相应级别的期刊正式发表论文且被收录，学校将给予相应奖励。

（二）奖励范围和标准

| 序号 | 奖励范围 | | 奖励金额 (万元) |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|
| 1 | 以 Review Articles、Progress Articles 或 Articles 形式在《Nature》上发表的论文，以 Review 或 Research Articles 形式在《Science》发表的论文 | | 40 |
| 2 | 以 Letters to Nature 形式在《Nature》上发表的论文，以 Reports 形式在《Science》发表的论文 | | 30 |
| 3 | 以 Brief Communications 形式在《Nature》上发表的论文，以 Brevia 形式在《Science》发表的论文，在《Cell》上发表的论文 | | 15 |
| 4 | 全国百篇优秀博士学位论文（指导教师） | | 10 |
| 5 | 全国百篇优秀博士学位论文提名奖（指导教师） | | 3 |
| 6 | 省优秀博士学位论文（指导教师） | | 1 |
| 7 | 省优秀硕士学位论文（指导教师） | | 0.5 |
| 8 | 入选 ESI 高倍引论文（Highly Cited Paper）、热门论文（Hot Papers）和顶级论文（Top Papers）的论文 | | 3 |
| 9 | SCI 论文单篇他引数 | 100 次以上 | 3 |
| | | 51-100 次 | 1.5 |
| | | 25-50 次 | 0.5 |
| 10 | 发表的自然科学 A 级论文 | | 2 |
| 11 | 发表的自然科学 B 级论文 | | 0.8 |
| 12 | 发表的自然科学 C 级论文 | | 0.3 |
| 13 | 发表的人文社科中文 A 级论文 | | 3 |
| 14 | 发表的人文社科中文 B 级论文 | | 1 |
| 15 | 发表的人文社科中文 C 级论文 | | 0.5 |

| | | |
|----|-----------------------------------|-----|
| 16 | 发表的人文社科中文 D 级论文 | 0.2 |
| 17 | 发表的人文社科外文 A 级论文 | 3 |
| 18 | 发表的人文社科外文 B 级论文 | 1 |
| 19 | 发表的人文社科外文 C 级论文 | 0.5 |
| 20 | 国家级精品（优秀）教材 | 3 |
| 21 | 国家一级出版社出版的专著、A 级研究报告、国家级规划教材 | 2 |
| 22 | 国家一级出版社出版的编著（含教材）、B 级研究报告、四川省优秀教材 | 0.5 |
| 23 | C 级研究报告、省级规划教材、校级优秀教材 | 0.2 |

（三）论文、著作按照《西南石油大学科研工作分类分级认定及其量化计分办法》确定相应的类别及级别。

（四）奖励金按论文的篇数和著作的部数授予，同一篇论文或著作有多个作者（必须是学校教职工）时，奖励金由第一作者、通讯作者（校内多个共同第一作者或通讯作者时，由责任作者分配）或主编分配。著作若为系列丛书，奖励金按照第（二）款规定标准的五分之一计发。

（五）同一成果获得第（二）款规定的奖励后，又获得相应更高级别奖励的，学校只发给高于上一次配套奖金的差额部分。

（六）不是以通讯作者的身份但是以我校教职工身份署名在《Nature》、《Science》和《Cell》上发表论文，按其排名计算奖励金。奖励金按“第（二）款规定标准×作者排名系数×第一作者系数”计发，完成人排名系数和第一作者系数对应下表。

| 排名 | 第一名 | 第二名 | 第三名 | （以此类推） |
|--------|-----|-----|-----|--------|
| 作者排名系数 | 1/2 | 1/4 | 1/6 | （以此类推） |
| 第一作者数 | 1 | 2 | 3 | （以此类推） |
| 第一作者系数 | 1 | 1/2 | 1/3 | （以此类推） |

（七）属奖励对象的教职工均应在科研处每年度通知统计论文或著作的期限内，到科研处登记，并提交论文、著作的原件，未登记的论文、著作不予奖励。

（八）同时符合多个奖励条件时以最高标准计发奖励金。

（九）研究生优秀论文有多名指导教师的，导师的奖励金由排名第 1 位的指导教师负责分配。

（十）学术著作、研究报告、教材等同时满足学校奖励、资助条件的，只能享受一项。学术著作、研究报告、教材获奖如有等级，奖励金额以科研处、教务处界定额度为准。

（十一）国外专著具体由科研处负责认定，并参照第七条（二）给出奖励建议。

（十二）论文著作奖中，论文、著作、报告由科研处负责受理申报、收集和审核工作，教材由教务处负责受理申报、收集和审核工作，优秀研究生学位论文由研究生院受理申报、收集和审核工作。

第八条 杰出人才和团队奖

（一）学校对在教学和科研中取得杰出贡献的人才和团队给予奖励。

（二）奖励范围和标准

1、杰出人才奖

| 序号 | 奖励范围 | 奖励金额（万元） |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1 | 中国科学院院士、中国工程院院士 | 80 |
| 2 | 四川省科技杰出贡献奖获得者 | 20 |
| 3 | 国家杰出青年科学基金获得者、教育部“长江学者”特聘教授、国家“千人计划”海外高层次人才、国家“特支计划”百千万领军人才、国家级教学名师、四川省院士培养工程人选、四川省创新创业杰出人才奖获得者、国家“973”首席、国家“863”重大项目负责人、国家自然科学基金重大项目首席 | 5 |
| 4 | “新世纪百千万人才工程”国家级人选、中科院“百人计划”入选者、教育部新世纪优秀人才支持计划入选者、四川省“千（百）人计划”长期项目入选者、中组部青年拔尖人才入选者、中国青年科技奖获得者、中国青年女科学家奖获得者、国家优秀青年科学基金获得者 | 2 |

| | | |
|---|-----------------------------------|---|
| 5 | 省（部）学术和技术带头人、享受国务院政府特殊津贴专家、省级教学名师 | 1 |
|---|-----------------------------------|---|

2、团队奖

| | | |
|---|-------------------|----|
| 1 | 国家自然科学基金委员会创新研究群体 | 20 |
| 2 | 国家级教学团队、教育部创新团队 | 15 |
| 3 | 省级创新团队、省级教学团队 | 5 |

（三）年度内同一人获得多项杰出人才称号时，按最高级别奖励，后报奖项高于前报奖项，补足差额部分，后报奖项低于前报奖项，后报奖项不再予以奖励。

（四）团队奖励集体拥有，由团队负责人进行再分配。

（五）杰出人才奖由人事处负责受理申报、收集和审核工作，团队奖由科研处、教务处负责受理申报、收集和审核工作。

第九条 学科竞赛指导奖和教学竞赛奖

（一）依据《西南石油大学本科生学科竞赛管理办法》（西南石大教〔2015〕23号）对学科竞赛范围的界定，凡我校教职工指导本校学生在校已立项的学科竞赛中获奖，学校将给予学科竞赛指导奖励。

（二）奖励范围和标准

| 序号 | 获奖等级 | | 奖励金额（万元/项） | |
|----|------------|---------|------------|------|
| | | | A 级 | B 级 |
| 1 | 国际奖 国家奖 | 特等奖、一等奖 | 0.8 | 0.2 |
| | | 二等奖 | 0.5 | 0.15 |
| | | 三等奖 | 0.2 | 0.1 |
| 2 | 省级奖 赛区奖 | 特等奖、一等奖 | 0.15 | 0.05 |
| | | 二等奖 | 0.1 | 0.03 |
| | | 三等奖 | 0.05 | 0.02 |

（三）由教育部高等教育司及教育部高等学校专业教学指导委员会主办的全国性学科竞赛认定为国 A 级竞赛，如全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛、全国大学生智能汽车竞赛、全国大学生机械创新设计大赛、中国大学生计算机设计大赛、全国大学生工程训练综合能力竞赛、

全国大学生化工设计竞赛、全国周培源大学生力学竞赛、“外研社杯”全国英语演讲大赛、“外研社杯”全国英语写作大赛、全国大学生工业设计大赛、全国大学生信息安全竞赛、全国大学生物联网设计竞赛、全国高等学校大学生测绘技能大赛等竞赛，其余国家级竞赛认定为国 B 级竞赛；联合国教科文组织或其他国际学术团体组织的国际性学科竞赛，可根据竞赛的性质、规模、等级等，认定为国 A 级竞赛或国 B 级竞赛；由四川省教育厅组织的省级竞赛认定为省 A 级竞赛，如四川省大学生数学建模竞赛、四川省大学生电子设计竞赛、四川省大学生智能汽车竞赛、四川省大学生结构设计大赛、四川省大学生力学竞赛、四川省大学生工业设计大赛、四川省大学生 ACM 程序设计大赛、四川省大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛、四川省大学生测绘技能大赛、四川省大学生证券投资模拟大赛、四川省大学生模拟法庭竞赛等竞赛，其余省级、赛区竞赛认定为省 B 级竞赛。竞赛级别由学校学科竞赛领导小组审定。

（四）体育和艺术学科仅对各级政府部门主办或各级政府部门授权（获奖证书须带有相关政府部门印章）有关学术团体组织的常设性的竞赛获奖予以奖励，对邀请赛、展演赛等获奖不予奖励。

（五）同一竞赛项目多级别获奖不重复计算，按获得最高奖项等级计算。奖金以奖项为单位授予，由负责指导该项竞赛的主要组织者分配。无获奖等级但有排名的竞赛项目，第一名参照相应级别的一等奖，第二、三名参照相应级别的二等奖，第四名至第八名参照相应级别的三等奖核定评奖标准。

（六）本科生学科竞赛奖由教务处负责申报、汇总和审核工作，研究生学科竞赛奖由研究生院负责申报、汇总和审核工作。

（七）为了保证教学质量，对在课堂（实践）教学竞赛（评比）中做出突出贡献的我校教职工，学校将给予奖励。

（八）奖励的范围和标准

| 序号 | 奖励范围 | 奖励等级 | 奖励金额（万元） |
|----|-----------|------|----------|
| 1 | 国家级课堂教学竞赛 | 一等奖 | 3 |
| | | 二等奖 | 2 |

| | | | |
|---|-----------|-----|-----|
| | | 三等奖 | 1 |
| 2 | 省级课堂教学竞赛 | 一等奖 | 1 |
| | | 二等奖 | 0.5 |
| | | 三等奖 | 0.2 |
| 3 | 校级课堂教学质量奖 | 一等奖 | 1.5 |
| | | 二等奖 | 0.5 |
| | | 三等奖 | 0.1 |

（九）同一重要成果获得两个以上的奖励，奖励最高的奖项，不重复计算；对不同级别的同一重要成果，在已获得学校重要成果配套奖励后又获更高层次奖励的，学校只发给高于上一次重要成果奖配套奖金的差额部分。

（十）教学竞赛（评比）奖由教务处、研究生院、规评处负责受理申报、收集和审核认定工作。

（十一）未在教务处或者研究生院申报并获批立项的学科竞赛的指导奖，学校不予认可，不予奖励。

第十条 工作荣誉奖

（一）凡我校正式教职工、集体或工作单位，在本职岗位工作中做出贡献受到上级相应政府部门或学校表彰，学校将给予奖励。

（二）校级荣誉奖设置如下：

| 序号 | 奖项名称 | 牵头部门 | 评奖范围 | 评奖数量 | 评奖周期 | 评奖性质 |
|----|--------------|-------------------|---------|-----------|------|------|
| 1 | 先进基层党组织 | 组织部 | 全校基层党组织 | 15 个 | 2 年 | 集体 |
| 2 | 优秀共产党员 | 组织部 | 全校党员 | 30 人 | 2 年 | 个人 |
| 3 | 优秀党务工作者 | 组织部 | 全校党务工作者 | 15 人 | 2 年 | 个人 |
| 4 | 师德标兵和职业道德模范 | 工会 | 全校教职工 | 10 人 | 4 年 | 个人 |
| 5 | 优秀教师（含优秀辅导员） | 教务处 人事处 学工部 | 全校教师 | 15 人 | 2 年 | 个人 |
| 6 | 见义勇为奖 | 保卫处 | 全校教职工 | 按条件 评选 | 不定期 | 个人 |
| 7 | 优秀实习队 | 教务处 | 全校教师 | 10 个 | 1 年 | 集体 |

| | | | | | | |
|---|--------------|-----|-------|------|-----|----|
| 8 | 本科毕业设计优秀指导教师 | 教务处 | 全校教师 | 40 人 | 1 年 | 个人 |
| 9 | 毕业生就业工作先进个人 | 招就处 | 全校教职工 | 15 人 | 1 年 | 个人 |

（三）确对学校校园文化、事业发展有重大引领作用的其他校内评奖，学校另行研究设立。

（四）奖励范围和标准

| 序号 | 奖励范围 | | 奖励金额 (万元) |
|----|----------|------|--------------|
| 1 | 国家级 | 集体荣誉 | 2 |
| | | 个人荣誉 | 0.8 |
| 2 | 省部级 | 集体荣誉 | 1 |
| | | 个人荣誉 | 0.3 |
| 3 | 厅局级（含校级） | 集体荣誉 | 0.2 |
| | | 个人荣誉 | 0.05 |

（五）奖励金按获得的荣誉项数授予。个人荣誉奖励金直接授予个人；集体荣誉授予学校某个工作部门的，奖励金由部门领导分配；集体荣誉授予西南石油大学的，原则上奖励金授予组织材料报奖的工作部门并由其分配，若工作成绩涉及多个部门的，奖励金分配由牵头部门的分管校领导决定。

（六）年度内同一工作成绩获得多项荣誉奖时，按最高级别奖励。

（七）荣誉奖中如有等次差别（如分一、二、三等奖）的，从第二等（名）起按第（二）款规定的标准逐级减少 30%。

（八）成都市颁发的荣誉奖按学校给省部级奖项的奖励额度标准的 50% 执行。

（九）奖项级别原则上按荣誉奖证书或行文表彰的政府印鉴级别确定。

（十）工作荣誉奖由人事处负责受理申报、收集和审核工作。

第三章 附 则

第十一条 未纳入本办法规定的、对学校确有重大正面影响的获奖，可由获奖人或所在单位负责人向人事处提出，由相关职能部门核查，报经学校研究决定是否奖励及奖励金额。

第十二条 对于本办法中所列有“评奖数量”要求的奖项，如实际评奖数量超过“评奖数量”要求，学校按照本办法规定的“评奖数量”和标准核拨奖励金额，由牵头（组织）部门负责奖励的分配。如奖项名称因工作需要发生变更，以牵头部门通知为准。

第十三条 在单项、专项工作中做出特殊贡献而未纳入本办法的，经学校研究，可设立“特殊单项奖”予以奖励，奖励对象及金额由学校研究确定。

第十四条 本办法规定的奖励一般实行及时奖励制度，论文、报告、专利奖励由科研处通知为准。凡获得本办法规定的获奖项目，获奖人（完成人、团队负责人或委托代理人）在获奖之后凭奖励证书、文件及复印件（所在单位在复印件反面签署意见并加盖公章）到相应职能部门申报，经相应职能部门审核后报人事处备案，由人事处报经相关主管校领导审批后执行奖励。获奖奖励有效时间为2年以内，具体时间界定以印章时间为准，过期不予受理。

第十五条 奖励金由财务处根据人事处提交的经相关校领导审批后的通知发放，获奖者须按国家规定交纳个人所得税。

第十六条 对虚报、重复申报或剽窃他人成果者，一经发现，将对其进行批评教育并收回奖励金。情节恶劣者，将给予处分。

第十七条 本办法自印发之日起开始执行，其他文件中关于教职工奖励条款即日起废止。

第十八条 本办法由学校相关职能部门负责解释。